

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม อำเภอดงหลวง จังหวัดน่าน

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๘)	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม อำเภอดงหลวง จังหวัดน่าน

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
การวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบลเพื่อเป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจแผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เฉพาะแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ผู้บริหารฯ พนักงานส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมประชุมวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ โดยประกาศใช้ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. พ.ศ. ๒๕๖๘	๑) ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒) ร้อยละของการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น ๓) ร้อยละของการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ๔) ระดับความสำเร็จของการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	บุคลากรในสังกัด อบต.บ้านเพิ่ม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. พ.ศ. ๒๕๖๘	การวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อปฏิบัติการกิจของ อบต.บ้านเพิ่ม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม อำเภอดงหลวง จังหวัดสุพรรณบุรี

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
การให้ผู้บริหารฯ พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง โดยจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมของสถาบัน ต่างๆ เช่น สถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น มหาวิทยาลัยต่างๆ และ หน่วยงานที่จัดให้ ความรู้ด้านครูและ บุคลากรทางการศึกษา เป็นต้น ตามความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ของตำแหน่งที่ ปฏิบัติงาน	๒. จัดส่งผู้บริหารฯ และบุคลากรในสังกัด เข้ารับการฝึกอบรมของสถาบันต่างๆ เช่น ๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม ๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๑.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒.นักจัดการงานทั่วไป ๓.นักทรัพยากรบุคคล ๔.นักพัฒนาชุมชน ๕.นักวิชาการศึกษา ๖.นักวิชาการเงินและบัญชี ๗.นายช่างโยธา ๘.นายช่างไฟฟ้า	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๐ คน	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม