

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม อำเภอดงหลวง จังหวัดสุพรรณบุรี

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p> <p>ร่วมประชุมวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบ ความต้องการอัตรากำลัง และภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานด้านบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบและมีอัตรากำลังเหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการรับโอนพนักงานส่วนตำบล</p> <p>๑.๒ การสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง</p> <p>ผู้บริหารมอบหมายให้ส่วนราชการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้ประกาศไว้ โดยดำเนินการดังนี้</p> <p>การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม อำเภอดงหลวง จังหวัดสุพรรณบุรี รายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรตำแหน่ง ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม ไม่มีการรับโอนพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p>	<p>การประเมินผลการปฏิบัติราชการ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ (๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของทุกปีถัดไป (๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน โดยให้ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมินกำหนดและจัดทำข้อตกลงร่วมกันในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้ประเมินดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ตามรอบการประเมิน โดยพิจารณาจากผลงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน และคู่มือพจนานุกรมสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และจัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างและเสนอให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณา และได้จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม เรื่องประกาศรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๗)</p>	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม อำเภอดงหลวง จังหวัดเลย

การรายงานผลตามแผนพัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การรายงานผลการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม	<p>การรายงานผลตามแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>การให้ผู้บริหารฯ พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมของสถาบันต่างๆ เช่น สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น มหาวิทยาลัยต่างๆ และหน่วยงานที่จัดให้ความรู้ด้านครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นต้น ตามความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน” ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๔ กันยายน ๒๕๖๗ คือ นายฉัตรพล พุทธจันทร์ ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านเพิ่ม- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร มาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์เงื่อนไขการบริหารงานบุคคล (ใหม่) สิทธิประโยชน์การได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง การช่วยราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงานการเปลี่ยนแปลงระบบเงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๕ กันยายน ๒๕๖๗ คือ นางสาวจรรุตา ชุมพล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	๒๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม อำเภอดงหลวง จังหวัดเลย

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
	<p>- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๗ บุคลากรในสังกัด อบต.บ้านเพิ่ม เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๔ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. นางรัชณี แก้วมี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง๒. นางสาวธันธิวา แก้วบุตดี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี๓. นางสุณิสา แก้วพิภพ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง๔. นางสาวพัชรี ศรีภูมิ ตำแหน่ง คนงาน <p>- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๙ กรกฎาคม - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ คือ นางสาวนิตย์ สารี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน</p> <p>- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “แนวทางปฏิบัติและหลักเกณฑ์การช่วยเหลือประชาชนด้านสาธารณสุข ด้านโรคติดต่อด้านพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านเกษตรกร ด้านอื่นๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ บุคลากรในสังกัด อบต.บ้านเพิ่ม เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. นางสาวธัญญารัตน์ ชูระงาน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด๒. นายราชัน ทิพย์สุวรรณ ตำแหน่ง ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม อำเภอดงหลวง จังหวัดเลย

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
	<p>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบการเขียนคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ในระหว่างวันที่ ๕-๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีจำนวนผู้บริหารฯ สมาชิก บุคลากรในสังกัด อบต.บ้านเพิ่ม เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๙ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นายสนธยา บุผู ตำแหน่ง นายก อบต.บ้านเพิ่ม ๒. นางสุภาณี ประจันตะเสน ตำแหน่ง รองนายก อบต.บ้านเพิ่ม ๓. นางสมควร แก้วมณี ตำแหน่ง รองนายก อบต.บ้านเพิ่ม ๔. นายอัษฎาภูธ นามวงศ์ ตำแหน่ง เลขานุการ อบต.บ้านเพิ่ม ๕. นายฉัตรพล พุทธจันทร์ ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านเพิ่ม ๖. นายชาคริต คำภามิ่ง ตำแหน่ง ประธานสภาอบต.บ้านเพิ่ม ๗. นายอำมรินทร์ พงษ์เพชร ตำแหน่ง รองประธานสภาอบต.บ้านเพิ่ม ๘. นายพิทักษ์ ธงชัย ตำแหน่ง สมาชิกสภาอบต.บ้านเพิ่ม ๙. นายบุญเหรียญ ยืนแสนหาญ ตำแหน่ง สมาชิกสภาอบต.บ้านเพิ่ม ๑๐. นายโฮม พงษ์พีเชร ตำแหน่ง สมาชิกสภาอบต.บ้านเพิ่ม ๑๑. นายสมชาย กุจะพันธ์ ตำแหน่ง สมาชิกสภาอบต.บ้านเพิ่ม ๑๒. นายจำเนียร พิมใจ ตำแหน่ง สมาชิกสภาอบต.บ้านเพิ่ม ๑๓. นางสาวกัลยาณี ตูธรรมมา ตำแหน่ง สมาชิกสภาอบต.บ้านเพิ่ม ๑๔. นางรัชณี แก้วมี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๑๕. นางสาวธัญญรัตน์ ฐระงาน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๑๖. นางธนิสร แสงประโคน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๑๗. นางสุณิสา แก้วพิภพ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๑๘. นางดอกไม้ โยธาไทย ตำแหน่ง คนงาน (ผู้ช่วยธุรการ) ๑๙. นางสาวอัญชลิ คำมุงคุณ ตำแหน่ง คนงาน (ผู้ช่วยธุรการ)</p>	๒๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

