



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม โทร. ๐-๔๒๘๑-๐๗๖๖

ที่ ลย ๗๕๖๐๑/-

วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม ได้จัดประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม ได้ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นางสาวอรพิรา โทมัส)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

(นางสาวธัญญารัตน์ ชูระงาน)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-ทราบ

.....

(นายสมภพ โยธาไทย)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

(นายสนธยา บุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม อำเภอผาขาว จังหวัดเลย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔	ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ให้เป็นปัจจุบัน กรณีพนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย) จำนวน ๓ ตำแหน่ง	มีการอัตรากำลัง ๓ ปี ในแต่ละส่วนราชการ อย่างชัดเจนเป็นแนวทางในการดำเนินงาน
๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	การสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ การคัดเลือกดำเนินไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง	ดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้ปฏิบัติ ที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- ดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและยุติธรรม - ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร - มีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงาน - ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม	- ส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่ง ทุกระดับ ได้เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม อำเภอลำปาง จังหวัดลำปาง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	- จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน - มีการกำหนดปัจจัยต่างๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์พื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล ยาสามัญประจำบ้าน - สวัสดิการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสิทธิการรักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน การศึกษาบุตร และเงินเพิ่มต่างๆตามกฎหมายที่กำหนด - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	- ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากรและเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อราชการ
๕. นโยบายการประเมินผลการทำงาน	ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	ดำเนินการจัดทำแบบประเมินตัวชี้วัด ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ โดยมีผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ติดตาม รวมถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ให้ความรู้ ทักษะและสมรรถนะ อย่างเป็นธรรมเสมอภาค ตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.อบต. ที่กำหนด	- การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและยุติธรรม - ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงาน
๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	- ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง - ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	- จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ และถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ อบต.บ้านเพิ่ม - จัดทำประกาศมาตรการต่างๆ ในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ	- ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง - การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ



(นางสาวอรพิรา โทมัส)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ