**ส่วนที่ 5**

**การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตาม ประเมินผล**

**5.1 องค์กรที่รับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม ได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม ที่ 197/2558 ลงวันที่

7 เมษายน 2558 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

บ้านเพิ่ม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 ข้อ 28 ประกอบด้วย

(1) นายสนธยา บุผู ประธานสภา อบต. ประธานกรรมการ

(2) นายอานนท์ ประทุมชัย รองประธานสภา อบต. กรรมการ

(3) นายบุญเส็ง ดาวสูงเนิน สมาชิกสภา อบต. กรรมการ

(4) นางสมควร แก้วมณี สมาชิกสภา อบต. กรรมการ

(5) นายบุญเส็ง ดาวสูงเนิน ผู้แทนประชาคมตำบล กรรมการ

(6) นายวิรัตน์ แก้วก่า ผู้แทนประชาคมตำบล กรรมการ

(7) นายพัทธลักษณ์ พวงกันยา ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ

(8) นายสะเกนฑ์ แสนบุตร ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ

(9) ส.ต.ท.พฤทธิ์ เวียงทอง ปลัด อบต. กรรมการ/เลขานุการ

(10) นางสาวธัญญารัตน์ ธุระงาน หัวหน้าสำนักปลัดฯ กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

(11) นางธนิษร แสงประโคน จนท.วิเคราะห์ฯ กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

(12) นางเสาวนิตย์ สาไร นักพัฒนาชุมชน กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(3) รายงานและเสนอความคิดเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ โดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ด้านเอกสาร รวบรวมและสรุปโครงการรายงานผลการติดตามฯ

๒. ช่วยเหลือกำหนดแนวทาง วิธีการติดตามและประเมินผล

๓. ช่วยดำเนินการติดตามและประเมินผล

๔. รายงาน/เสนอความเห็นจากการติดตามฯ ต่อผู้บริหารแล้วผู้บริหารเสนอสภาท้องถิ่น คกก.

พัฒนา ท้องถิ่นและประกาศให้ประชาชนทราบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือน ธ.ค.

ของทุกปี ปิด ประกาศไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

**5.2 ระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล**

ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.บ้านเพิ่ม โดยใช้แบบรายงาน 3 แบบตามรูปแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเป็นแนวทางไว้ คือ

1. แบบประเมินผลแผนพัฒนา

ใช้แบบรายงาน แบบที่ 1 การประเมินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. แบบติดตามแผนพัฒนา

ใช้แบบรายงาน แบบที่ 2 แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. แบบประเมินผลแผนพัฒนา

ใช้แบบรายงาน 3 แบบ คือ

3.1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

3.2 แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อปท.ในภาพรวม

3.3 แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อปท. ในแต่ละยุทธศาสตร์

**5.3 การกำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมิน**

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแขมได้กำหนดห้วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เป็นรายไตรมาส ดังนี้

(1) ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม)

(2) ไตรมาสที่ 2 (มกราคม – มีนาคม)

(3) ไตรมาสที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน)

(4) ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม – กันยายน)

**2. การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล**

**2.1 การติดตาม (Monitorig)**

การติดตามจะทำให้ทราบได้ว่าขณะนี้ได้มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาสามปีถึงระยะใดแล้วโดยกำหนดระยะเวลาการตรวจสอบ ดังนี้

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| เดือน  ระยะ | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | หมายเหตุ |
| 1  2  3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | การติดตามผลการปฏิบัติงานทุกระยะ 4 เดือน |

โดยจะดำเนินการสรุปการติดตามและประเมินผลแผนในภาพรวมและเสนอรายงานต่อผู้บริหาร เพื่อให้ผู้บริหาร เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศให้กับประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม ภายในเดือนธันวาคม พ.ศ.2558 โดยเน้นการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาที่เป็นโครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาแขมมีศักยภาพที่จะสามารถดำเนินการได้ ในส่วนของโครงการที่เกินศักยภาพ จะประสานงานขอทราบผลความก้าวหน้าจาก คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อที่จะนำมาจัดทำเป็นรายงานประกาศให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ

**2.2 การประเมินผล (Evaluation)**

การประเมินผลแผนพัฒนาสามปี จำเป็นต้องมีเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดเพื่อใช้เป็นกรอบในการประเมินให้ความชัดเจนเป็นระบบ มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับประกอบด้วยเกณฑ์ที่สำคัญ 2 ระดับ คือ เกณฑ์การประเมินหน่วยงานและเกณฑ์การประเมินโครงการโดยการจัดทำโพลวัดความพอใจของประชาชนซึ่งสรุปได้ดังนี้

เกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดการประเมินผลงานหน่วยงาน

ประกอบด้วย 7 เกณฑ์ 22 ตัวชี้วัด ดังนี้

1. เกณฑ์สำฤทธิ์ผลการบรรลุวัตถุประสงค์ของนโยบายเป็นการประเมินผลความสำเร็จโดยพิจารณาเปรียบเทียบผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่นำนโยบายไปปฏิบัติกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดนโยบาย

(1.1) ผลผลิต ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ

1) ผลผลิตภาพรวม

2) ผลผลิตระดับปฏิบัติการ

2. เกณฑ์ความเสมอภาคและความเป็นธรรมในสังคม

ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 4 ประกอบ คือ

1) การเข้าถึง

2) การจัดสรรทรัพยากร

3) การกระจายผลประโยชน์

4) ความเสมอภาค

3. เกณฑ์ความสามารถและคุณภาพ

ประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 ประการ

1) สมรรถนะของหน่วยงาน

2) ความทั่วถึงและเพียงพอ

3) ความถี่ในการให้บริการ

4) ประสิทธิภาพในการให้บริการ

4. เกณฑ์ความรับผิดชอบต่อหน่วยงาน

ประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 ประการ

1) พันธกิจต่อสังคม

2) ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ

3) การให้หลักประกันความเสี่ยง

4) การยอมรับข้อผิดพลาด

5. เกณฑ์การตอบสนองความต้องการของประชาชน

ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 4 ประการ

1 ) การกำหนดประเด็นปัญหา

2 ) การรับฟังความคิดเห็น

3 ) มาตรการเชิงยุทธศาสตร์ในการแก้ปัญหา

4 ) ความรวดเร็วในการแก้ปัญหา

6. เกณฑ์ความพึงพอใจของลูกค้า

ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 2 ประการ

1 ) ระดับความพึงพอใจ

2 ) การยอมรับหรือคัดค้าน

* 1. เกณฑ์ผลเสียต่อสังคม

ประกอบด้วยตัวชี้วัด 2 ประการ

1 ) ผลกระทบภายนอก

2 ) ต้นทุนทางสังคม

เกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดการประเมินผลโครงการ

1. เกณฑ์ความก้าวหน้า

1) ผลผลิตเปรียบเทียบกับเป้าหมายรวมในช่วงเวลา

2) จำนวนกิจกรรมแล้วเสร็จ

3) ทรัพยากรที่ใช้ไปในช่วงเวลา

4) ระยะเวลาที่ใช้ไป

2. เกณฑ์ประสิทธิภาพ

1) สัดส่วนผลผลิตต่อค่าใช้จ่าย

2) ผลิตภาพต่อกำลังคน

3) ผลิตต่อหน่วยเวลา

4) การประหยัดทรัพยากรการจัดการ

3. เกณฑ์ประสิทธิผล

1) ระดับการบรรลุเป้าหมาย

2) ระดับการมีมีส่วนร่วม

3) ระดับความพึงพอใจ

4) ความเสี่ยงทางโครงการ

4. เกณฑ์ผลกระทบ

1) คุณภาพชีวิต

2) ทัศนคติและความเข้าใจ

3) การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม

5. เกณฑ์ความสอดคล้อง

1) ประเด็นปัญหาหลัก

2) มาตรการหรือกลยุทธ์ในการแก้ไขปัญหา

3) ความต้องการหรือข้อเรียกรองของประชากรกลุ่มเป้าหมาย

6. เกณฑ์ความยั่งยืน

1) ความอยู่รอดทางเศรษฐกิจ

2) สมรรถนะด้านสถาบัน

3) ความเป็นไปได้ในการขยายผล

7. เกณฑ์ความเป็นธรรม

1) ความเป็นธรรมระหว่างกลุ่มอาชีพ

2) ความเป็นธรรมระหว่างเพศ

3) ความเป็นธรรมระหว่างชนรุ่น

8. เกณฑ์ความเสียหายของโครงการ

1) ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม

2) ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ

3) ผลกระทบด้านวัฒนธรรม

-----------------------------------------------